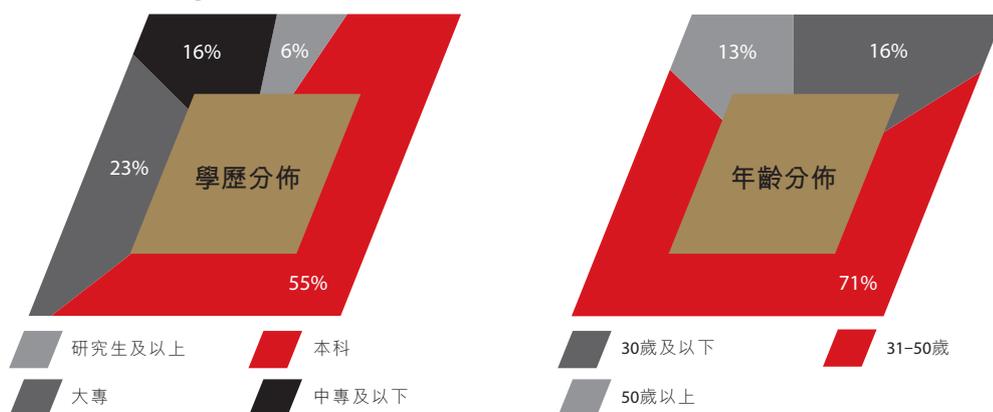


人力資源 發展



員工組合分析



有關人力資源發展更多資訊，請參閱本公司
將於2019年6月刊發詳細的2018年度社會責任報告內相關部份，
請瀏覽本公司網站 www.chinaunicom.com.hk。

中國聯通堅持以人為本，堅持機制創新，追求公司與員工的和諧發展。2018年，人力資源工作以聚焦戰略為指引，以混合所有制改革為契機，積極適應互聯網轉型需要，縱深推進人力資源市場化體系機制建設，推動實現幹部能上能下、收入能多能少、員工能進能出的改革目標，有效激發活力，支撐公司改革發展。

圍繞「提效率、調結構」主線，深入推進人力資源供給側改革。2018年從業人員勞動生產率人民幣100.4萬元／人，同比提升8.7%。新招錄大學畢業生5,417人，其中計算機相關專業佔比77.2%，配置到創新領域佔比88.3%。9,694名各級本部人員下沉到劃小單元一線直接創造價值，公司隊伍素質和人員結構進一步優化。

優化薪酬體系煥發活力。以效益決定、效率調整、水平調控為核心，健全人工成本動態配置規則；優化薪酬內部份配，以員工業績貢獻為基礎，實現員工收入能增能減。構建全面激勵體系，建立利益共享、風險共擔的股權激勵機制，提高員工獲得感。

強化選人用人，鍛造隊伍。以混改試點為契機，不斷完善幹部管理制度體系，着力建設高素質專業化幹部隊伍。改進考核方式，推進市場化契約化管理，實現幹部能上能下，激發新時代幹部新擔當新作為。嚴格遵循選人用人標準和程序，加大優秀年輕幹部發現培養選拔力度，選優配強各單位領導班子。加強人才體系建設，遴選產生IT、網優、自主研發等10餘個專業的領軍人才3人，專家人才216人，骨幹人才3,540人，新銳人才6,033人，合計9,792人；建設互聯網化人才社區，強化人才價值貢獻和使用效能；實施創新領域專項人才工程，圍繞「新機制、增數量、提能力、強使用」四個工作目標開展行動，年內創新領域技術人才由0.7萬增加至1.6萬人。全面開展各級各類培訓，全年共組織實施17期領導力研修班、2期優秀管理人才中長期脫產進修班、186期專業線專業技能培訓，開展多層次多形式的專業技術培訓和專業能力認證73餘期，網絡課程和微課程達到11,527門，網上學習平台學習人次超過1,125萬。

2018 勞動模範

百名勞模共譜「五新」聯通奮鬥讚歌。2018年4月28日，中國聯通在北京隆重召開勞動模範表彰大會，會上表彰了100名勞動模範和1個先進勞動模範集體。中國聯通董事長王曉初出席會議並講話，生動闡述了新時代對聯通人提出的新要求：要勇當「先行者」、敢為「開拓者」、做好「奮鬥者」。他指出，公司上下要大力學習和弘揚勞模精神，共築「五新」聯通夢，助力「中國夢」，開創新時代中國聯通高質量發展新局面。





創新篇

科研領域

5G 網領域

拼搏篇

奉獻篇

匠心篇

團隊篇

中國聯通勞動模範表彰大會

中國聯通
中國聯通勞動模範
中國聯通勞動模範

詳情請瀏覽本公司網站https://www.chinaunicom.com.hk/tc/about/our_people.php