

## 參與標準制定

中國聯通積極參與行業標準制修訂，推動通信產業發展。2016年共牽頭及參與編制行業標準項目226項，有4人在通信標準化協會(CCSA)擔任TC主席／副主席職務，18人擔任組長／副組長職務。參加21個國際標準組織的標準跟蹤、研究和會議，提交國際標準文稿614篇，主導標準新立項31項(其中ITU11項)，聯合主導標準新立項18項(其中ITU13項)，主導標準發佈19項(其中ITU5項)，聯合主導標準發佈14項(其中ITU8項)。在ITU-T、GSMA、ONOS等重要國際組織中承擔多項任職。在載波聚合、智能終端用戶體驗、雲計算等優勢標準化領域實現系列標準佈局，深度參與雲計算、SDN、NFV等新興領域的開源社區活動。2016年獲得超過100萬元的國際和行業標準補助經費。

提交國際標準文稿 **614** 篇

主導標準發佈 **19** 項  
其中ITU **5** 項

## 獲得專利成果

2016年，中國聯通申請專利621件，授權專利232件，提交國際專利申請6件。獲得中國通信學會科學技術二等獎項目4個，三等獎項目4個；中國通信標準化協會科學技術獎二等獎項目4個，三等獎項目4個；獲中國電子學會科學技術一等獎項目1個，三等獎項目1個。

申請專利 **621** 件  
授權專利 **232** 件

## 深化企業改革

中國聯通積極適應環境變化，探索運用互聯網思維和方法改變傳統的運營模式，深化企業變革，解決發展的活力和動力問題。

### 推進機制變革

- 建立大市場統籌的分渠道銷售體系，加強各渠道專業化銷售、發展和維繫，統一渠道與終端運營支撐，優化調整相關業務流程；
- 推進激發基層責任單元活力改革，構建「倒三角」服務支撐體系，將集團、省、市公司的管理職能轉變為服務支撐，促進小CEO團隊構建；
- 深入推進集約化運維改革，壓縮層級，實現管理縱向穿透。總部強化全網運行監管和生產操作能力；省公司實行南北有別、分類推進；北方公司減少管理層級，提供全方位支撐；南方公司實施資源聚焦，為重點區域、重點業務提供重點支撐；
- 推動資源配置的權力與責任相匹配，強化效益導向。注重資源精準高效投入，充分考慮不同領域、不同資源條件、不同經營水平等客觀差異，集中資源保障重點地區網絡建設，投資規模大幅下降；
- 借助信息化手段，建立完善電子化採購運營體系，打破傳統採購職能界限，重塑物資採購管理模式；
- 系統推進人力資源變革，關聯效益分類配置人工成本，完善工資總額、高管人員薪酬與利潤預算完成聯動機制；創新建立員工全面激勵體系，持續推進「互聯網+人才運營」模式，深化人員結構調整，優化創新業務領域人員配置，強化人才隊伍建設。

重慶聯通走出員工自主創業第一步，在兩江新區固網業務區域開展員工承包試點，試行小CEO自主經營。組建4個團隊，確定4個小CEO，員工實行雙向選擇，實現了「要我幹」向「我要幹」的轉變。承包後的業務發展和員工待遇均有明顯提升。

### 加快瘦身健體

落實國務院、國資委「瘦身健體」工作部署，積極推進法人戶數壓減，精簡集團總部組織機構和職能，實行管理與生產分離，強化合理分工、明晰責權，推動公司形成高效的組織管理架構。着力處置「僵屍企業」，加快清算註銷及減虧工作，大力治理特困企業，努力盤活存量房產資源。全面啟動「三供一業」分離移交工作，積極推進廠辦大集體改革。

### 建立權力清單

為簡化審批事項與流程、科學配置權力與資源、有效防範風險與漏洞，對現行規章制度和權力事項進行全面清查、梳理、優化、規範，廢止、保留、修訂、健全了一批規章制度。廢止和失效制度佔比32%，總部審批事項和報告事項優化率分別達39%、30%。公司以規章制度和權力清單清查梳理優化專項工作為契機，自上而下建立了一套利於發展、保障效率、防範風險的規章管理機制，以及服務基層、規範透明、精簡高效的權力清單事項管理機制。