

反腐倡廉

深化紀檢監察體制機制改革

中國聯通貫徹落實中央紀委要求，深化紀檢監察體制機制改革。

- 實行紀委書記和副書記的提名、考察、任免、考核，以上級紀檢機構會同人力資源部門為主，配備38個省級分(子)公司及總部直屬單位的專職紀委書記；
- 制定《中國聯通省級分(子)公司紀檢監察人員管理辦法(試行)》，實行紀檢監察幹部單獨職務序列管理，並打通了管理序列和專業序列的雙向進出通道；
- 撤銷省級分(子)公司監察室建制，監察室職能由紀委行使。

深入開展反腐敗

中國聯通增強「政治意識、大局意識、核心意識、看齊意識」，深入開展反腐敗工作。堅持把紀律挺在前面，着力打造風清氣正的氛圍；着力防範廉潔風險，推動企業政治生態淨化；着力強化高壓反腐態勢，推進標本兼治。

- 建立領導幹部遵守黨的六項紀律情況年度報告制度，出台兩項紀律規定和「重點領域廉潔風險防控指引」等規範管理文件；
- 巡視監督8個省級分公司，開展違規違紀違法問題抽查；
- 建立紀檢監察舉報平台以及信件、郵件、電話舉報等多種舉報渠道，並設立嚴密規範的管理程式，確保舉報線索全程可控；
- 開辦中國聯通紀檢監察網，具備紀律教育、工作溝通、信訪舉報等功能；
- 中國聯通各級領導人員特別是「一把手」簽署《落實黨風廉政建設責任制承諾書》，對落實黨風廉政建設主體責任作出公開承諾。

2016年，中國聯通配合檢察機關立案查處3名省級分公司主要負責人，向司法機關移交涉嫌違法犯罪人員13人。

依法治企

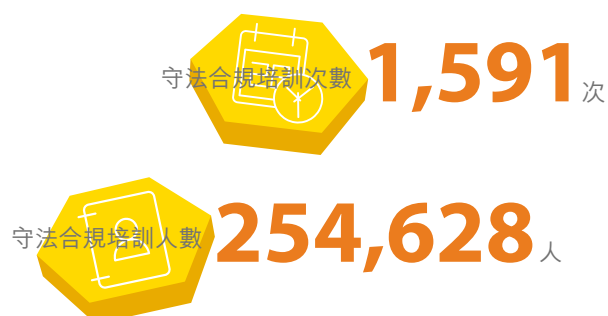
中國聯通深入推進法治央企建設，努力將中國聯通打造成為治理完善、經營合規、管理規範、守法誠信的法治央企。

- 集團成立「法治建設工作推進委員會」，所屬各單位均成立「一把手」掛帥的法治建設組織領導體系。制定「法治央企建設實施方案」和「法治宣教五年規劃」；
- 嚴把規章制度、經濟合同、重要決策法律審核關。編制《中國聯通合規手冊》，列出幹部員工必須恪守的法律法規紅線；
- 加強專利、商標、著作權以及商業秘密保護，在科技創新和科技成果轉化等方面形成激勵機制，同時設置嚴格的審核程式，避免侵犯他人知識產權；
- 將法治學習作為各級黨委中心組學習的必修課。邀請專家進行法治講座，通過內控建設、建設「普法園地」、開展普法知識競賽等方式宣傳法律法規，增強全員法律意識；
- 深入研究電信市場監管政策並指導各省分公司在貫徹落實的同時用好用足政策。積極防範和遏制不規範競爭情況，保護企業利益，促進電信市場健康有序發展。

風險管控

中國聯通不斷健全審計與風險管理體系，有效防範經營風險，保障公司穩健運營。

- 充分利用聯網審計信息系統，履行監督、評價、服務職責。探索建立與專業部門、被審計單位、人力紀檢等監督體系之間「三層協同」工作機制，提升審計質量與效率；
- 建立以常態化的全面風險與動態化的關鍵風險管理相結合的全面風險管理體系，通過制定風險防控措施、開展風險評估、更新內控規範等工作，為公司經營保駕護航。全年未發生重大風險事件，未發現內控建設與執行方面的重大缺陷和實質性漏洞。



北京聯通歷時8個月，研究出版《互聯網+法治思維與法律熱點問題探析》，全面總結互聯網+法律風險防範要點。該書覆蓋互聯網醫療、教育、金融、交通、大數據和電子商務六大領域的法律風險研究，是我國互聯網+領域第一本分業務介紹法律風險防範的書籍，獲得2016年「互聯網+法律」優秀創新項目獎。